

## ORDIN Nr. 21 din 5 februarie 2010

### pentru aprobarea Normelor privind evaluarea competenței lingvistice în Ministerul Apărării Nationale

ACT EMIS DE: MINISTERUL APARARII NATIONALE

ACT PUBLICAT IN: MONITORUL OFICIAL NR. 103 din 15 februarie 2010

Pentru reglementarea unitară a evaluării competenței lingvistice și a stabilirii profilului lingvistic standardizat al personalului din Ministerul Apărării Naționale,

în baza art. 5 alin. (1) lit. D) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 346/2006, cu modificările ulterioare,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

Art. 1. - Se aprobă Normele privind evaluarea competenței lingvistice în Ministerul Apărării Naționale, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. - La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă „I.M. - 6, Norme privind evaluarea cunoștințelor de limbi străine și stabilirea profilului lingvistic standardizat”, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 162/2002\*).

Art. 3. - Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul apărării naționale,

**Gabriel Oprea**

\*) Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.162/2002 nu a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, deoarece avea ca obiect reglementări din sectorul de apărare a țării și securitate națională.

ANEXĂ

**NORME**

**privind evaluarea competenței lingvistice în Ministerul Apărării Naționale**

CAPITOLUL I

**Dispoziții generale**

Art. 1. - Prezentele norme reglementează evaluarea standardizată a competenței lingvistice pentru personalul din Ministerul Apărării Naționale, denumit în continuare *personal*.

Art. 2. - Evaluarea competenței lingvistice se efectuează în sistem unitar, prin raportare la criteriile unice stabilite prin Acordul de standardizare NATO STANAG 600 „Nivelurile de competență lingvistică”, denumit în continuare *STANAG 600I*.

Art. 3. - Scopul activității de evaluare a competenței lingvistice constă în îndeplinirea Obiectivului Forței E 0356 „Cerințe lingvistice pentru forțe dislocabile”, încadrarea posturilor alocate Ministerului Apărării Naționale în structuri aparținând Organizației Națiunilor Unite, Uniunii Europene și Alianței Nord-Atlantice, precum și a funcțiilor specifice din Ministerul Apărării Naționale pentru care se impune cunoașterea limbilor străine.

Art. 4. - Obiectivele activității de evaluare a competenței lingvistice sunt:

a) determinarea nivelului de cunoaștere a limbilor străine prin stabilirea profilului lingvistic standardizat;

b) eficientizarea procesului de identificare a performanțelor obținute în domeniul evaluării competenței lingvistice;

c) ierarhizarea stadiului de performanță al personalului, necesară stabilirii priorităților instituționale.

Art. 5. - Principiile care stau la baza organizării și desfășurării activității de evaluare a competenței lingvistice sunt:

a) transparența activității de evaluare a personalului;

b) nondiscriminarea și egalitatea de șanse pentru toate categoriile de personal evaluat.

Art. 6. - Criteriile de eficiență necesare pentru realizarea activității de evaluare a competenței lingvistice sunt:

a) identificarea personalului cu experiență pentru domeniul testării;

b) elaborarea testelor de competență și a metodelor de aplicare a acestora în conformitate cu transformările din domeniu apărute la nivelul Alianței Nord-Atlantice;

c) deținerea și dezvoltarea bazei de date cu rezultatele existente;

d) elaborarea, avizarea și aprobarea procedurilor de operare specifice;

e) colaborarea cu structurile abilitate în domeniul dezvoltării competenței lingvistice.

Art. 7. - Definițiile termenilor utilizați în prezentele norme sunt prevăzute în anexa nr. 1.

Art. 8. - Structura unică responsabilă de evaluarea competenței lingvistice în Ministerul Apărării Naționale este Centrul național militar de testare limbi străine, denumit în continuare CNMTLS, care se subordonează Direcției management resurse umane.

Art. 9. - În timpul desfășurării activităților de evaluare, CNMTLS colaborează cu structurile centrale ale Ministerului Apărării Naționale, Statul Major General și structurile subordonate acestuia și coordonează activitățile specifice desfășurate în Departamentul de limbi străine din cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I” și în centrele de limbi străine din Ministerul Apărării Naționale.

Art. 10. - Sistemul național militar de evaluare a competenței lingvistice este prevăzut în anexa nr. 2.

## CAPITOLUL II

### Cadrul general de evaluare a competenței lingvistice

Art. 11. - (1) Evaluarea competenței lingvistice presupune determinarea abilităților lingvistice pe care le deține o persoană la un moment dat.

(2) Competența lingvistică se evaluează la 4 deprinderi: „Ascultat”, „Vorbit”, „Citit” și „Scris”.

(3) Profilul lingvistic standardizat se atribuie în urma evaluării competenței lingvistice cu un test elaborat conform STANAG 6001.

(4) Identificarea personalului în vederea evaluării competenței lingvistice se face de către structurile centrale ale Ministerului Apărării Naționale, Statul Major General și structurile subordonate acestuia.

(5) Planificarea activității de evaluare a competenței lingvistice se face de către CNMTLS.

(6) Evaluarea competenței lingvistice pentru stabilirea profilului lingvistic standardizat la un nivel mai mare decât 3333, conform STANAG 6001, se efectuează numai dacă fișa postului al cărui titular este evaluat prevede acest lucru.

Art. 12. - CNMTLS are următoarele responsabilități:

a) elaborează testele de competență lingvistică, recunoscute în cadrul Ministerului Apărării Naționale, în conformitate cu STANAG 6001 pentru limbile engleză și franceză;

b) validează testele de competență lingvistică elaborate de structuri colaboratoare pentru alte limbi străine;

c) administrează testele de competență lingvistică, conform STANAG 6001.

Art. 13. - (1) CNMTLS, Departamentul de limbi străine din cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I” și centrele de limbi străine utilizează teste de plasament în vederea selecționării personalului care poate participa la sesiunile de evaluare.

(2) Procentajul minim acceptat la testul de plasament pentru participarea la sesiunile de evaluare este de 60%.

(3) Rezultatul testului de plasament are valabilitate 30 de zile de la data administrării și se păstrează în baza de date a CNMTLS.

Art. 14. - (1) Securizarea și administrarea testelor se execută după proceduri specifice elaborate de CNMTLS și aprobate de șeful Direcției management resurse umane.

(2) Structurile colaboratoare care gestionează teste de plasament stabilesc responsabili cu securizarea și administrarea acestora și îi comunică la CNMTLS.

(3) Responsabilii cu securizarea și administrarea testelor de plasament sunt instruiți de către CNMTLS după proceduri specifice.

(4) Responsabilul cu securizarea și administrarea testelor își pierde această calitate în cazul în care nu respectă procedurile specifice.

Art. 15. - (1) Un test este considerat compromis dacă a fost administrat fără să se respecte cerințele impuse de procedurile specifice.

(2) Compromiterea testului se analizează de către structura din care face parte administratorul de test și poate fi sancționată disciplinar conform legislației în vigoare aplicabile, în funcție de categoria de personal din care face parte administratorul, militar sau personal civil.

(3) Testele compromise se retrag din uz și se utilizează în activități de instruire specifică.

Art. 16. - Activitatea de evaluare se efectuează în cadrul CNMTLS, în Departamentul de limbi străine al Universității Naționale de Apărare „Carol I”, precum și în centrele de limbi străine din Ministerul Apărării Naționale.

### CAPITOLUL III

#### Sesiunile de evaluare

Art. 17. - (1) Sesiunile de evaluarea competenței lingvistice se împart în sesiuni de evaluare ordinare și sesiuni de evaluare extraordinare.

(2) Sesiunile de evaluare ordinare se desfășoară bianual, au o durată de 6 săptămâni pentru limba engleză, respectiv două săptămâni pentru alte limbi străine și se execută după graficul prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Sesiunile de evaluare extraordinare se planifică și se desfășoară la ordinul șefului Direcției management resurse umane în afara perioadei de desfășurare a sesiunilor de evaluare ordinare. Organizarea și desfășurarea acestor sesiuni se fac în situații speciale care impun evaluarea personalului în regim de urgență, precum dislocarea unor forțe în teatrele de operații sau ocuparea unor funcții NATO.

Art. 18. - Proiecția desfășurării sesiunii de evaluare a competenței lingvistice este prevăzută în anexa nr. 4.

Art. 19. - (1) Structurile de resurse umane aparținând structurilor centrale ale Ministerului Apărării Naționale, Statului Major General și structurilor subordonate acestuia, în urma identificării personalului participant la sesiunile de evaluare a competenței lingvistice, transmit datele cu persoanele identificate, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5, pe cale ierarhică la CNMTLS, cu 30 de zile înainte începerii sesiunii de evaluare.

(2) Solicitățile care nu sunt transmise la termenul prevăzut la alin. (1) nu pot fi luate în calcul pentru planificarea activității și fac obiectul unei replanificări.

(3) CNMTLS centralizează datele și, cu cel puțin 7 zile lucrătoare înainte de începerea sesiunii de evaluare, înaintează tabele centralizatoare structurilor centrale ale Ministerul Apărării Naționale, Statului Major General și structurilor subordonate acestuia, prin care sunt stabilite zilele de evaluare, locul de evaluare, numărul maxim de participanți pe zile și numele evaluatorilor care participă la activitate.

(4) Centrele de limbi străine stabilesc cel puțin 2 evaluatori colaboratori, cadre didactice acreditate de CNMTLS, care desfășoară activități în domeniul evaluării competenței lingvistice, deprinderea „Vorbit”, activitate pentru care remunerarea se face cu respectarea legislației în vigoare.

Art. 20. - Sesiunea de evaluare se desfășoară astfel:

a) administrarea testului de plasament;

b) evaluarea deprinderilor „Ascultat”, „Vorbit”, „Cîtit” și „Scris”.

Art. 21. - (1) Corectarea lucrărilor participanților la sesiunile de evaluare a competenței lingvistice începe de la data încheierii sesiunii de evaluare și se desfășoară după o normă de corectare stabilită de procedurile de operare ale CNMTLS.

(2) Lucrările corectate se păstrează în cadrul CNMTLS pe durata de valabilitate a certificatului de competență lingvistică.

(3) Rezultatele obținute fac obiectul emiterii certificatului de competență lingvistică.

#### CAPITOLUL IV

##### Comisia de evaluare. Comisia de rezolvare a contestațiilor

Art. 22. - (1) Șeful CNMTLS formulează propuneri privind componența Comisiei de evaluare și a Comisiei de rezolvare a contestațiilor, care se aprobă de către șeful Direcției management resurse umane.

(2) Comisiile își desfășoară activitatea în conformitate cu procedurile de operare ale CNMTLS.

(3) Comisia de evaluare este alcătuită din 4 persoane din cadrul CNMTLS: președinte, secretar și 2 specialiști care răspund de corectarea lucrărilor.

(4) Comisia de evaluare răspunde de:

a) organizarea și desfășurarea sesiunilor de evaluare;

b) gestionarea situațiilor neprevăzute de natură administrativă, apărute în timpul desfășurării sesiunilor de evaluare.

(5) Comisia de rezolvare a contestațiilor se constituie din 2 specialiști din cadrul CNMTLS și răspunde de soluționarea contestațiilor și transmiterea rezultatelor în termen de 5 zile lucrătoare de la data soluționării acestora.

Art. 23. - (1) Contestațiile privind rezultatele obținute se înaintează pe cale ierarhică la Direcția management resurse umane, în termen de 60 de zile de la luarea la cunoștință.

(2) Soluționarea contestației se realizează în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia, iar în situații care necesită o cercetare mai amănunțită termenul poate fi prelungit cu cel mult 15 zile.

#### CAPITOLUL V

##### Certificatul de competență lingvistică

Art. 24. - Certificatul de competență lingvistică, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 6, este recunoscut în Ministerul Apărării Naționale și în cadrul Alianței Nord-Atlantice.

Art. 25. - Certificatul de competență lingvistică este emis de către Direcția management resurse umane și are valabilitate 4 ani de la data emiterii.

Art. 26. - (1) Certificatele de competență lingvistică conform STANAG 6001, obținute la instituții militare de învățământ din străinătate, sunt recunoscute în Ministerul Apărării Naționale pe o perioadă de 4 ani de la data emiterii. In acest scop se eliberează o adeverință, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 7.

(2) Certificatele de competență lingvistică obținute la instituții civile de învățământ din țară sau din străinătate nu sunt echivalate conform STANAG 6001 în cadrul Ministerului Apărării Naționale.

Art. 27. - Partea detașabilă a certificatelor de competență lingvistică se păstrează în evidența CNMTLS pe durata valabilității certificatului, după care se distruge. Evidența electronică a certificatelor de competență lingvistică și a adeverințelor se păstrează în baza de date a Direcției management resurse umane.

## CAPITOLUL VI

### Evaluatorii

Art. 28. - In cadrul Ministerului Apărării Naționale există evaluatori specialiști și evaluatori colaboratori. Evaluatorii specialiști sunt încadrați la CNMTLS, iar evaluatorii colaboratori sunt cadre didactice din Departamentul de limbi străine din cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I” și din centrele de limbi străine.

Art. 29. - (1) Atestarea evaluatorilor colaboratori care își desfășoară activitatea în domeniul testării, deprinderea „Vorbit”, se face anual de către CNMTLS. In urma atestării, evaluatorii colaboratori primesc un certificat de evaluator, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 8.

(2) Pentru a fi atestați evaluatorii colaboratori trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) își desfășoară activitatea într-un centru de limbi străine de cel puțin 2 ani;

b) dețin un certificat de competență lingvistică nivel 3333, conform STANAG 6001;

c) participă la stagiile de pregătire în domeniul evaluării competenței lingvistice organizate anual de CNMTLS;

d) au capacitatea de a evalua obiectiv și profesional, precum și abilitatea de a interacționa cu participanții la evaluare și de a-și perfecționa calitățile de evaluator.

Art. 30. - Structurile care au în subordine evaluatori colaboratori înscriu activitatea de evaluare a competenței lingvistice în fișa postului.

Art. 31. - Perfecționarea în domeniul evaluării competenței lingvistice se realizează prin seminarii, cursuri sau stagii de pregătire organizate în țară și în străinătate.

## CAPITOLUL VII

### Participarea la evaluare

Art. 32. - Participarea la sesiunile de evaluare se face pe bază de raport înaintat pe cale ierarhică, până la nivelul structurilor centrale ale Ministerului Apărării Naționale. In raport se menționează sesiunea și limba străină la care se dorește evaluarea.

Art. 33. - Pot participa la evaluare persoanele care nu dețin un certificat de competență lingvistică sau dețin un certificat cu termen de valabilitate expirat.

Art. 34. - (1) Persoanele care nu participă la evaluare motivat sunt considerate retrase. Acestea se pot prezenta la o nouă evaluare, pe bază de raport.

(2) Persoanele care nu pot motiva absența sunt considerate absente și se pot înscrie la o nouă sesiune de evaluare după o perioadă de minimum un an.

Art. 35. - (1) Personalul care deține un certificat de competență lingvistică valabil este evaluat doar în momentul expirării termenului de valabilitate al acestuia.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), persoanele deținătoare ale unui certificat de competență lingvistică valabil care urmează să participe la misiuni externe, studii în străinătate, exerciții de certificare sau afirmare ori să ocupe funcții în țară sau în străinătate pentru care se solicită deținerea unui profil lingvistic standardizat superior celui deținut sunt reevaluate la toate cele 4 deprinderi, dar nu mai devreme de 8 luni de la data ultimei evaluări.

(3) Personalul care este reevaluat și deține un certificat de competență lingvistică valabil înapoiază acest document și în urma reevaluării primește un nou certificat de competență lingvistică.

Art. 36. - In timpul desfășurării probelor, încercarea dovedită de fraudă atrage eliminarea persoanei respective din activitatea de evaluare și comunicarea incidentului către comandantul/șeful ierarhic.

## CAPITOLUL VIII

### Dispoziții finale

Art. 37. - Normele privind evaluarea competenței lingvistice se aplică de către toate structurile din Ministerul Apărării Naționale participante la evaluarea competenței lingvistice, indiferent de specificul activității acestora.

Art. 38. - Anexele nr. 1-8 fac parte integrantă din prezentele norme.

## **GLOSAR**

### **Termeni și definiții**

Competența lingvistică reprezintă totalitatea cunoștințelor unui sistem lingvistic formal, care însumează abilități precum cele comunicative, pragmatice și gramaticale.

Evaluatorul competenței lingvistice este persoana cunoscătoare a unei limbi străine, absolventă de studii universitare cu licență în profilul filologic, cu durata de 4 ani sau 3 ani, precum și de studii universitare de masterat, care dovedește competență profesională în practică, are experiență în domeniul evaluării competenței lingvistice și este atestată în urma participării la programe specifice de formare profesională.

Frauda reprezintă fapta săvârșită de o persoană intenționat, cu rea-credință, prin utilizarea unor mijloace viclene, precum mituirea, copierea, sustragerea materialelor de testare, în activitatea de evaluare a competenței lingvistice.

Obiectivul Forței E 0356 „Cerințe lingvistice pentru forțe dislocabile” reprezintă angajamentul României față de Alianța Nord-Atlantică, prin care personalul militar participant la acțiuni sub egida NATO să fie certificat în deținerea nivelurilor bune și foarte bune de cunoaștere a limbii engleze; certificarea se face în conformitate cu prevederile Acordului de standardizare NATO STANAG 6001 „Nivelurile de competență lingvistică”.

Profilul lingvistic standardizat reprezintă nivelul de cunoaștere a unei limbi străine în conformitate cu normele stabilite de NATO.

Reevaluarea competenței lingvistice presupune stabilirea unui nou profil lingvistic standardizat în perioada de valabilitate a unui certificat deținut anterior.

Sesiunea de evaluare a competenței lingvistice este activitatea la care participă personalul din Ministerul Apărării Naționale în vederea obținerii profilului lingvistic standardizat.

Sistemul național militar de evaluare a competenței lingvistice este ansamblul structurilor de specialitate care își desfășoară activitatea în domeniul evaluării lingvistice, precum și a relațiilor și proceselor care au loc în interiorul său.

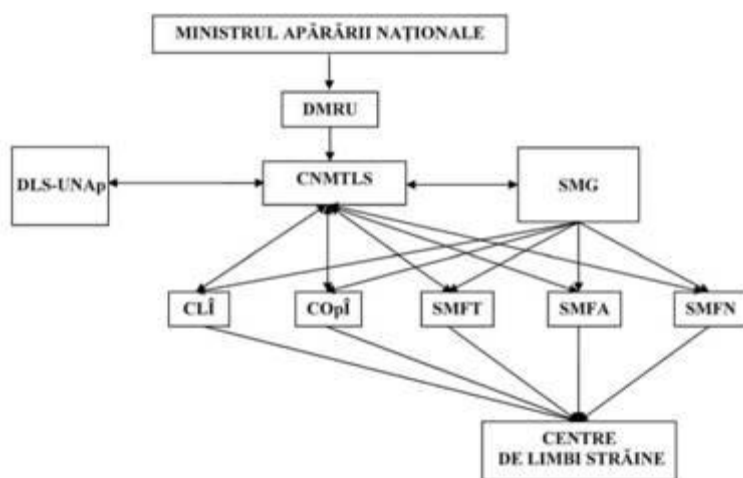
Acordul de standardizare NATO STANAG 6001 „Nivelurile de competență lingvistică” prevede ca evaluarea cunoștințelor de limbi străine să fie efectuată în sistem unitar, prin raportare la criterii unice, în vederea îndeplinirii cerințelor posturilor din mediul internațional alocate statelor membre NATO.

Testul de competență măsoară nivelul cunoștințelor lingvistice ale unei persoane, independent de forma de pregătire urmată de aceasta, care are în perspectivă aplicarea acestor cunoștințe în situații de viață reale.

Testul de plasament oferă informații referitoare la performanța minimă admisă pentru un candidat în vederea susținerii evaluării lingvistice.

## SISTEMUL NAȚIONAL MILITAR

### de evaluare a competenței lingvistice



### LEGENDĂ

CLÎ - Comandamentul Logistic Intrunit

COpî - Comandamentul Operațional Intrunit

CNMTLS - Centrul național militar de testare limbi străine

DLS - Departamentul de limbi străine

DMRU - Direcția management resurse umane

UNAp - Universitatea Națională de Apărare „Carol I”

SMG - Statul Major General

SMFT - Statul Major al Forțelor Terestre

SMFA- Statul Major al Forțelor Aeriene

SMFN - Statul Major al Forțelor Navale

-----> Relații de subordonare

<-----> Relații de cooperare

\*) Anexa nr. 2 este reprodusă în facsimil.

ANEXA Nr. 3 la norme

## PLANIFICAREA

sesiunilor de evaluare

LIMBA ENGLEZĂ

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Perioada			x	x	x							

ALTE LIMBI STRĂINE

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Perioada				X						X		

NOTĂ:

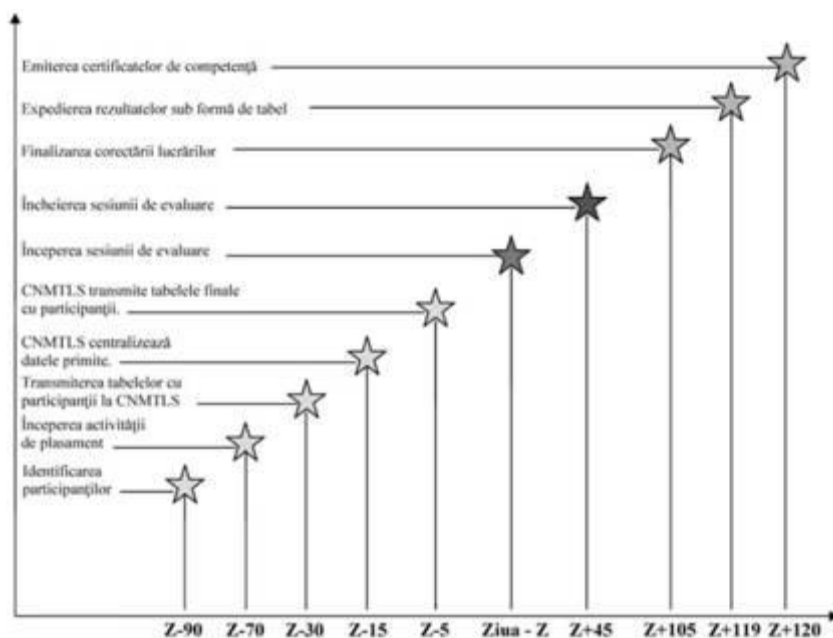
Sesiunile de limbă engleză au durata de 6 săptămâni.

Sesiunile organizate pentru alte limbi străine au durata de două săptămâni.

ANEXA Nr. 4\*) la norme

## PROIECTIA

desfășurării sesiunii de evaluare a competenței lingvistice



NOTĂ:

Activitatea de plasament pentru structurile centrale ale Ministerului Apărării Naționale se gestionează de către CNMTLS, în perioada Ziua - Z la Z + 5.

\*) Anexa nr. 4 este reprodusă în facsimil.



\*) Anexa nr. 6 este reprodusă în facsimil.

ANEXA Nr. 7 la norme

ROMÂNIA  
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE



**Direcția management resurse umane**  
Iulie 2010  
București

- Model -

**ADEVERINȚĂ**

In baza prevederilor art. 25 alin. (1) din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 21/2010 pentru aprobarea Normelor privind evaluarea competenței lingvistice în Ministerul Apărării Naționale, Direcția management resurse umane eliberează prezenta adeverință prin care Certificatul de competență lingvistică - pentru limba engleză - eliberat de Școala de limbi străine a Forțelor Canadiene, Borden, aparținând It. Ionescu L. Viorel este valabil în Ministerul Apărării Naționale până la data de 15 mai 2014.

Titularul certificatului de competență lingvistică și al prezentei adeverințe se bucură de toate drepturile legale.

Șeful Direcției management resurse umane,

.....  
seria AE. Nr. 0799

ANEXA Nr. 8\*) la norme

- Model -

ROMÂNIA  
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE  
CENTRUL NAȚIONAL MILITAR DE TESTARE LIMBI STRĂINE

**CERTIFICAT DE EVALUATOR  
LIMBA ENGLEZĂ**

Seria CEE Nr. 012755

CNP 1590623040024

Se acordă dnei/dnului  
Profesoare DELIA C. VASILE

În urma participării la stagiul de pregătire pentru  
evaluatori, deprinderea VORBIT, desfășurat în  
perioada 12-15. 05 2009 la Academia Forțelor  
Terestre, Sibiu.

Șeful direcției management  
resurse umane

Șeful Centrului național militar  
de testare limbi străine

Semnătura titularului

Data eliberării: Anul 2009 Luna 05 Ziua 23

ROMÂNIA  
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE  
CENTRUL NAȚIONAL MILITAR DE TESTARE LIMBI STRĂINE



**CERTIFICAT DE EVALUATOR  
LIMBA ENGLEZĂ**

Seria CEE Nr. 012755

CNP 1590623040024

Se acordă dnei/dnului - Profesor DELIA C. VASILE

În urma participării la stagiul de pregătire pentru  
evaluatori, deprinderea VORBIT, desfășurat în  
perioada 12-15. 05 2009 la Academia Forțelor  
Terestre, Sibiu.

Șeful Direcției management  
resurse umane

Șeful Centrului național militar  
de testare limbi străine

Data eliberării: Anul 2009, Luna 05, Ziua 23  
Certificatul este valabil 1 an de la data eliberării

\*) Anexa nr. 8 este reprodusă în facsimil.